

# SELLO EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO PROYECTO PILOTO UPV



Vicerrectorado de Empleo, Formación Permanente  
y Lenguas

# Compromiso institucional

*La UPV reafirma su disposición para compartir buenas prácticas y apoyar a otras universidades.*

*Se refuerza el compromiso con la mejora continua en empleabilidad y emprendimiento.*



# Cronograma UPV



universidad  
de león

crue  
Universidades  
Españolas  
Asuntos  
Estudiantiles



Desde la recopilación inicial de evidencias hasta la obtención oficial del sello en enero de 2025, la UPV completó el proceso en menos de un año, consolidando su liderazgo pionero en España.

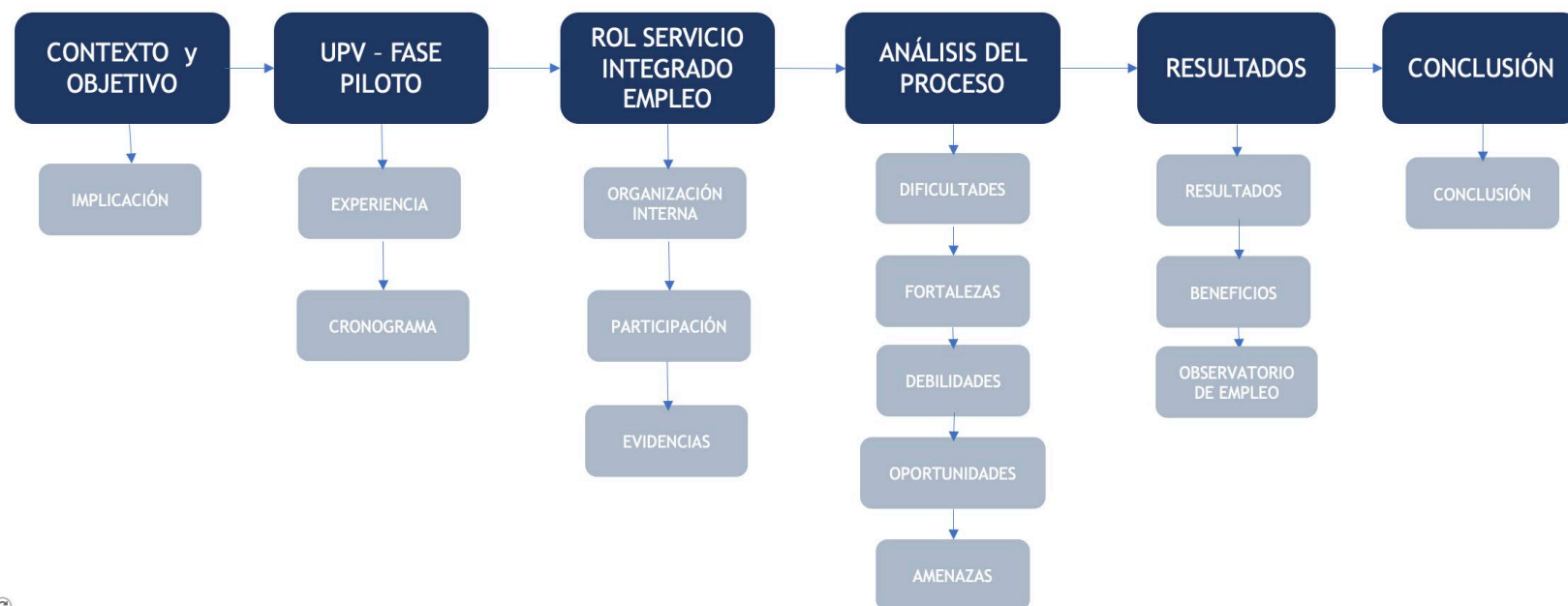
# Índice



★★★★★  
**SELLO DE CALIDAD**  
Empleabilidad y emprendimiento



# CONTEXTO y OBJETIVO



# Contexto y Objetivo



## Proceso para obtener sello

La UPV lideró un proceso piloto para obtener el **Sello de Empleabilidad y Emprendimiento concedido por ANECA**, destacando el papel del Servicio Integrado de Empleo (SIE).

**En abril del año 2024 se inició este proceso.**

## Coordinación y evidencias

El proceso implicó **coordinación interdepartamental**, recopilación rigurosa de evidencias y verificación del cumplimiento de criterios institucionales.

## Contribución del SIE

El SIE facilitó la trazabilidad y verificación de datos en áreas de prácticas en empresas, empleo, orientación y formación profesional para el empleo y colaboró en facilitar la obtención de datos de emprendimiento.

## Objetivo alcanzado: Obtención del Sello

Compartir resultados, aprendizajes y fortalecer mecanismos para profesionales y responsables institucionales.

# Implicación y Periodo temporal



universidad  
de león

crue  
Universidades  
Españolas  
Asuntos  
Estudiantiles

## Implicación Personal

4 personas implicadas de 2 servicios distintos (3 SIE y 1 SECA) con dedicación de 4 horas semanales.



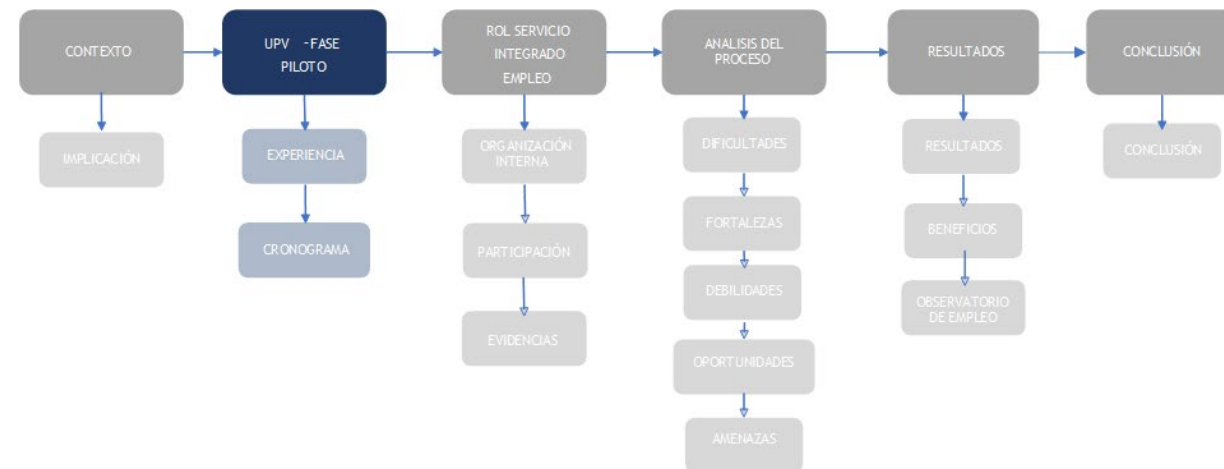
## Período

La UPV **desde mayo hasta octubre de 2024**, estuvo recopilando todas las evidencias exigidas en la autoguía de ANECA.





# LA UPV EN LA FASE PILOTO DEL SELLO



# Cronograma UPV



universidad  
de león

crue  
Universidades  
Españolas  
Asuntos  
Estudiantiles



Desde la recopilación inicial de evidencias hasta la obtención oficial del sello en enero de 2025, la UPV completó el proceso en menos de un año, consolidando su liderazgo pionero en España.

# La experiencia de la UPV en la obtención del Sello



universidad  
de león

 **crue**  
Universidades  
Españolas  
Asuntos  
Estudiantiles

## Inicio Proyecto piloto (Abril 2024)

La UPV fue seleccionada entre 41 universidades para participar en el **proyecto piloto de evaluación institucional de ANECA**.

## Participación activa y diseño técnico del protocolo ANECA

La UPV **participó desde 2021 en la creación del marco técnico y los criterios para la evaluación institucional**, hasta la Firma del protocolo Aneca en **noviembre del 2023**.

## Relevancia estratégica institucional

El proceso tiene gran importancia estratégica para la UPV en el fortalecimiento de su modelo educativo y empleabilidad.

## Desafíos y validación

La universidad validó diferentes actividades en relación al empleo y **probó la operatividad del proceso evaluador con evidencias reales**.

## Capacidad organizativa y coordinación

La UPV demostró alta capacidad organizativa y coordinación transversal para cumplir los criterios de evaluación de ANECA.

## Perspectiva institucional y operativa

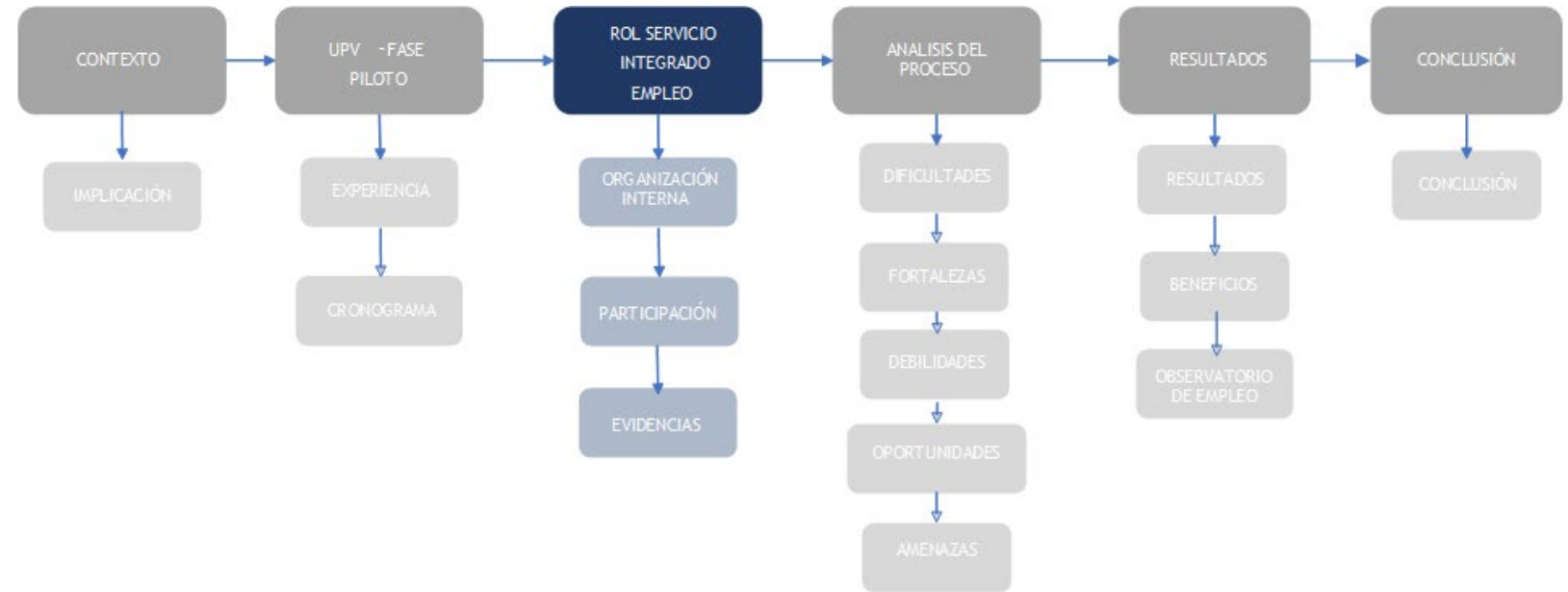
La presentación refleja la visión institucional y operativa del proceso desde el rol activo dentro de la universidad.

# QUIENES



universidad  
de león

crue  
Universidades  
Españolas  
Asuntos  
Estudiantiles



# Organización interna



universidad  
de león

 crue  
Universidades  
Españolas  
Asuntos  
Estudiantiles

La UPV creó una estructura organizada para gestionar el proceso de acreditación con roles y responsabilidades claras.

## Liderazgo y coordinación

3 Vicerrectorados implicados en la planificación, producción documental y verificación de evidencias con coordinación transversal:

- **Vicerrectorado de Planificación, Estudios, Calidad y Acreditación (liderazgo operativo)**
- **Vicerrectorado de Estudiantes y Emprendimiento y**
- **Vicerrectorado de Empleo, Formación Permanente y Lenguas**

## Gestión documental y base de datos

Se creó una base de datos institucional para **almacenar evidencias**, garantizando trazabilidad y coherencia documental.

# Organización interna



La UPV creó una estructura organizada para gestionar el proceso de acreditación con roles y responsabilidades claras.

## Estructura organizativa UPV

La UPV creó una estructura organizativa para gestionar el proceso de acreditación con roles y responsabilidades claras

## Servicio de Evaluación, Calidad y Acreditación

Coordinó la elaboración de las respuestas a cada una de las directrices del sello y se desarrolló una base de datos específica destinada a organizar y almacenar todas las evidencias recopiladas

## Servicio Integrado de Empleo

Evidencias de: Empleo, prácticas, orientación, formación y cátedras de empresa

## Área de Emprendimiento

Programa IDEAS: evidencias de emprendimiento



## Rol Central del Servicio Integrado de Empleo (SIE)

El SIE fue clave en **generar y verificar evidencias relacionadas con empleo, prácticas en empresas, orientación y formación para el empleo** y colaboró en la coordinación de la UPV para obtener las evidencias de emprendimiento.

## Coordinación Interdepartamental

El **Servicio Integrado de Empleo junto con el Servicio de Evaluación, Calidad y Acreditación**, coordinó con servicios y vicerrectorados para asegurar la coherencia y alineación con las directrices de ANECA.

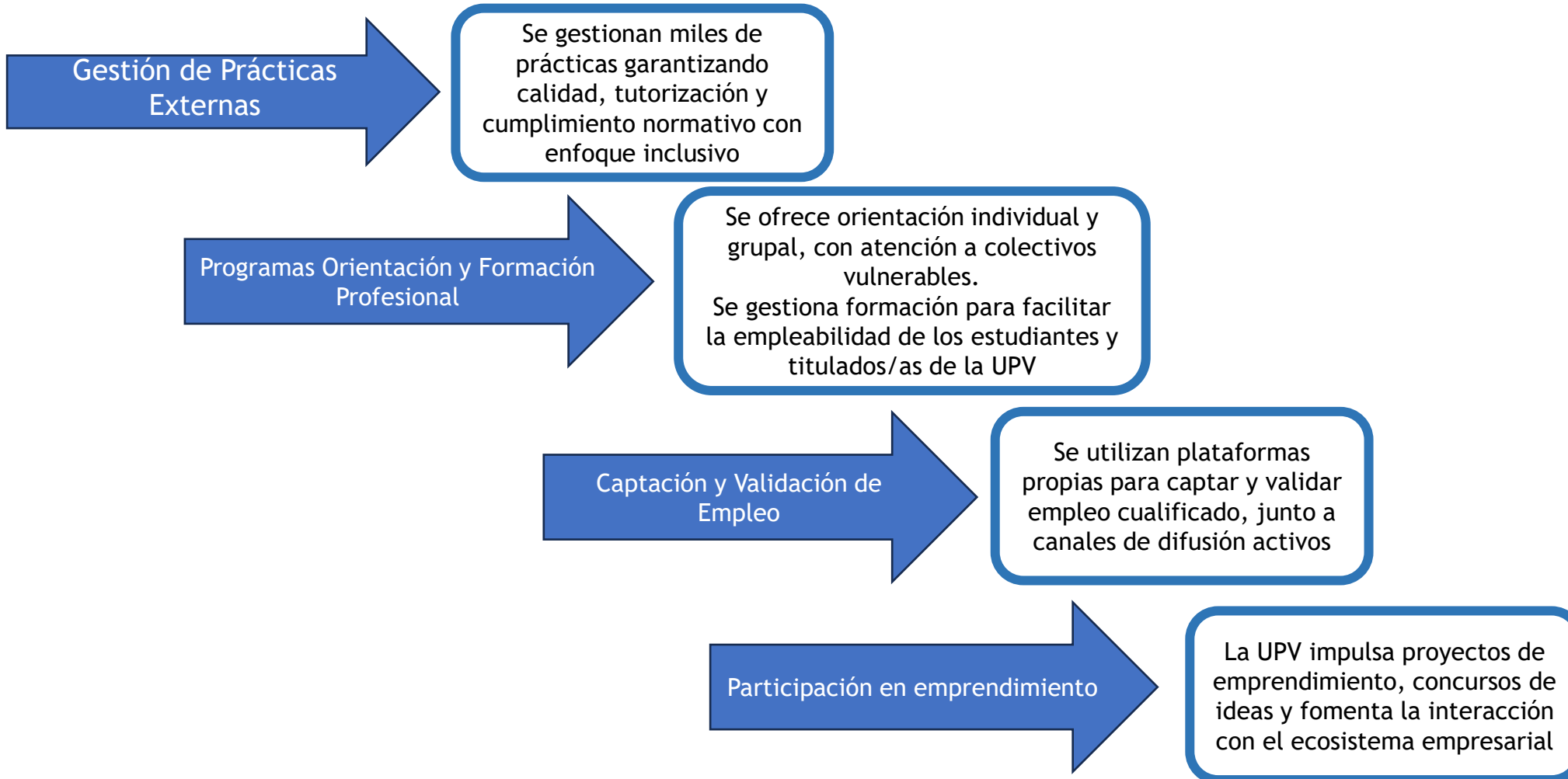
## Análisis y Sistematización de Datos

Contribuyó a la sistematización y análisis de datos para justificar procesos formativos de empleabilidad.

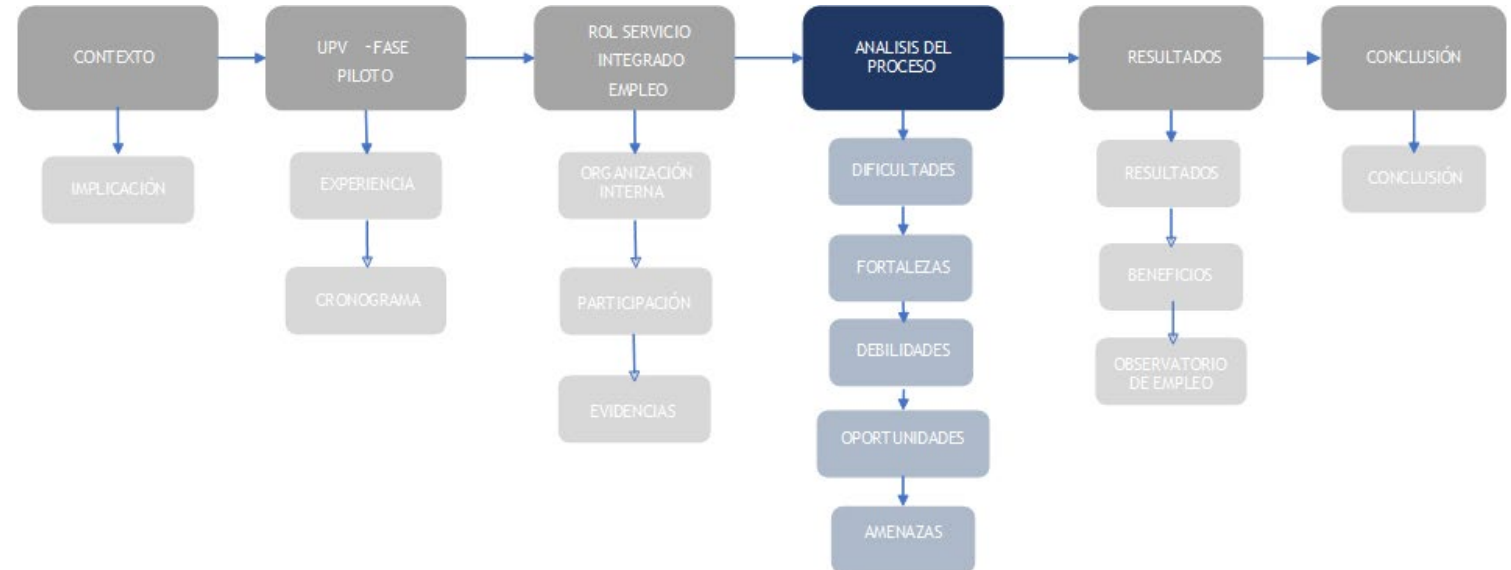
## Indicadores Clave y Mejora Continua

**Facilitó indicadores** como prácticas gestionadas, empleo cualificado, cátedras en empresas firmadas y **colaboró en la consecución de acciones de emprendimiento** para demostrar madurez institucional.

# Evidencias Clave



# ANÁLISIS DEL PROCESO



# Dificultades del proceso



- **Exigencia de datos detallados**

ANECA requería gran volumen y detalle de información de diversas fuentes, complicando la recopilación y coherencia.

- **Falta de herramientas integradas**

Ausencia de herramientas integradas dificultaba consolidar datos rápidamente, obligando a unos análisis manuales exhaustivos.

- **Alta carga de trabajo simultánea**

Se enfrentaron picos de trabajo por la combinación de tareas ordinarias y exigencias específicas del proceso.

- **Coordinación entre servicios**

Dependencia de datos descentralizados requería intensa coordinación entre diferentes áreas y servicios.

# Fortalezas detectadas



## Profesionalidad y compromiso

El personal destaca por su alto nivel profesional, compromiso y capacidad de adaptación constante.

## Sistema de gestión de calidad

El sistema certificado ISO 9001 y la certificación EMAS aporta madurez a los procesos y asegura una documentación sólida.

## Clima laboral y Comunicación

Un buen ambiente laboral y comunicación fluida facilitan la cooperación entre unidades del servicio y en general del personal de la universidad.

## Experiencia institucional

La experiencia en proyectos institucionales permitió respuestas eficientes a los requisitos para la acreditación.

# Debilidades detectadas



universidad  
de león

crue  
Universidades  
Españolas  
Asuntos  
Estudiantiles

## Recursos Humanos Limitados

La universidad se enfrenta con limitaciones en el personal para gestionar picos de trabajo, afectando la eficiencia operativa.



## Falta de Sistema de Información Único

La ausencia de un sistema transversal único dificulta la integración y manejo eficiente de datos críticos

## Necesidad de Digitalización y Priorización

Imprescindible digitalizar más indicadores y optimizar la priorización de tareas en periodos críticos para mejorar resultados.

# Oportunidades



## Alineación con Estándares

El sello permitió alinear los procesos institucionales con estándares nacionales e internacionales de empleabilidad, fortaleciendo la estrategia universitaria.

## Digitalización y Automatización

Se impulsó la digitalización de indicadores y la automatización de procesos para mejorar la eficiencia administrativa y operativa.

## Relaciones y Visibilidad

Se fortalecieron relaciones con agentes externos e incrementó la visibilidad institucional posicionando a la universidad como referente.

## Reflexión y Adaptación

Se facilitó la reflexión interna y la adaptación de metodologías para afrontar retos futuros en inserción laboral y emprendimiento.



## Cambios en Normativa

Los cambios en las normas y directrices pueden requerir ajustes constantes, afectando la estabilidad operativa.

## Contexto Económico

Las condiciones económicas pueden limitar oportunidades de empleo y prácticas, impactando la gestión.

## Limitaciones Presupuestarias

Restricciones en el presupuesto dificultan ampliar recursos humanos y tecnológicos necesarios para crecer.

## Movilidad del Personal

La movilidad del personal puede afectar la continuidad y calidad de evidencias futuras.

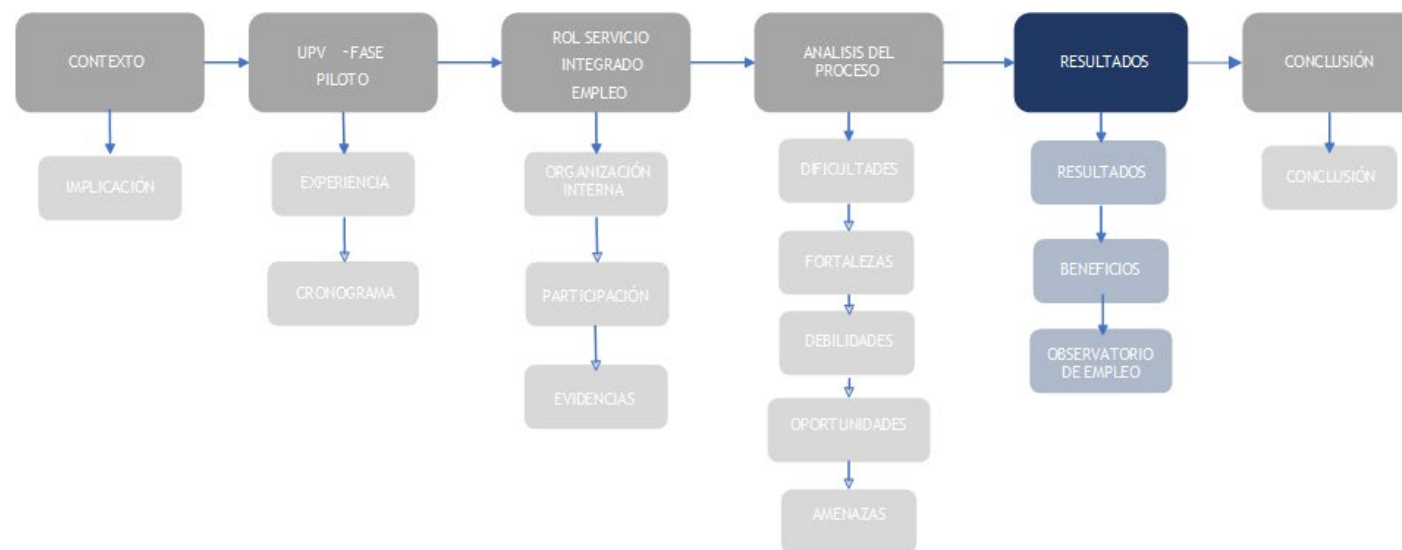


# RESULTADOS

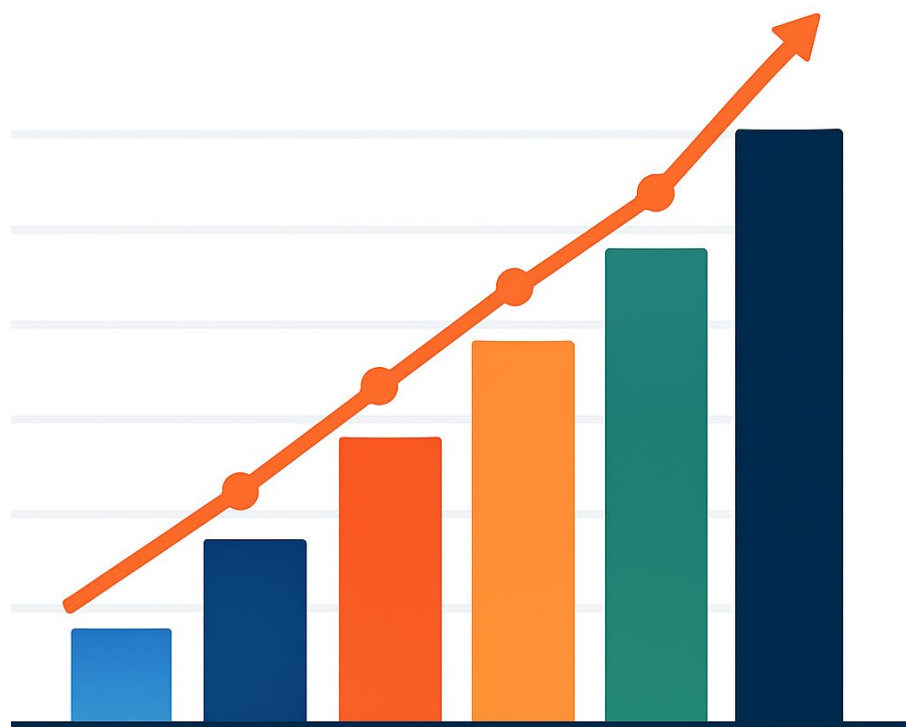


universidad  
de león

crue  
Universidades  
Españolas  
Asuntos  
Estudiantiles



# Resultados



## Certificación y Cumplimiento

La UPV cumple los criterios de ANECA y cuenta con políticas y resultados verificables en empleabilidad y emprendimiento

## Compromiso con la calidad

El sello refleja compromiso con la mejora continua y la preparación profesional del estudiantado y los/as titulados/as

# Beneficios

## Reconocimiento y Reputación

El sello ofrece reconocimiento nacional y mejora la reputación ante empresas y agentes sociales clave

## Fortalecimiento del ecosistema

Se refuerza la colaboración universidad-empresa, mejorando alianzas y atrayendo talento estratégico.



Mejora continua



Eficiencia operativa



Aumento de la  
satisfacción del cliente



Mayor rentabilidad

El proceso piloto ha permitido a la UPV reforzar sus sistemas de trazabilidad, coordinación interna y cultura de mejora continua empleabilidad y emprendimiento.

# El Observatorio de Empleo



universidad  
de león

crue  
Universidades  
Españolas  
Asuntos  
Estudiantiles

## Rol estratégico del observatorio:

El observatorio de Empleo **es clave para el proceso de acreditación y justificación de evidencias.**

## Datos y estudios relevantes:

**Proporciona datos de inserción laboral, estudios longitudinales y análisis de tendencias del mercado.**

## Apoyo en toma de decisiones:

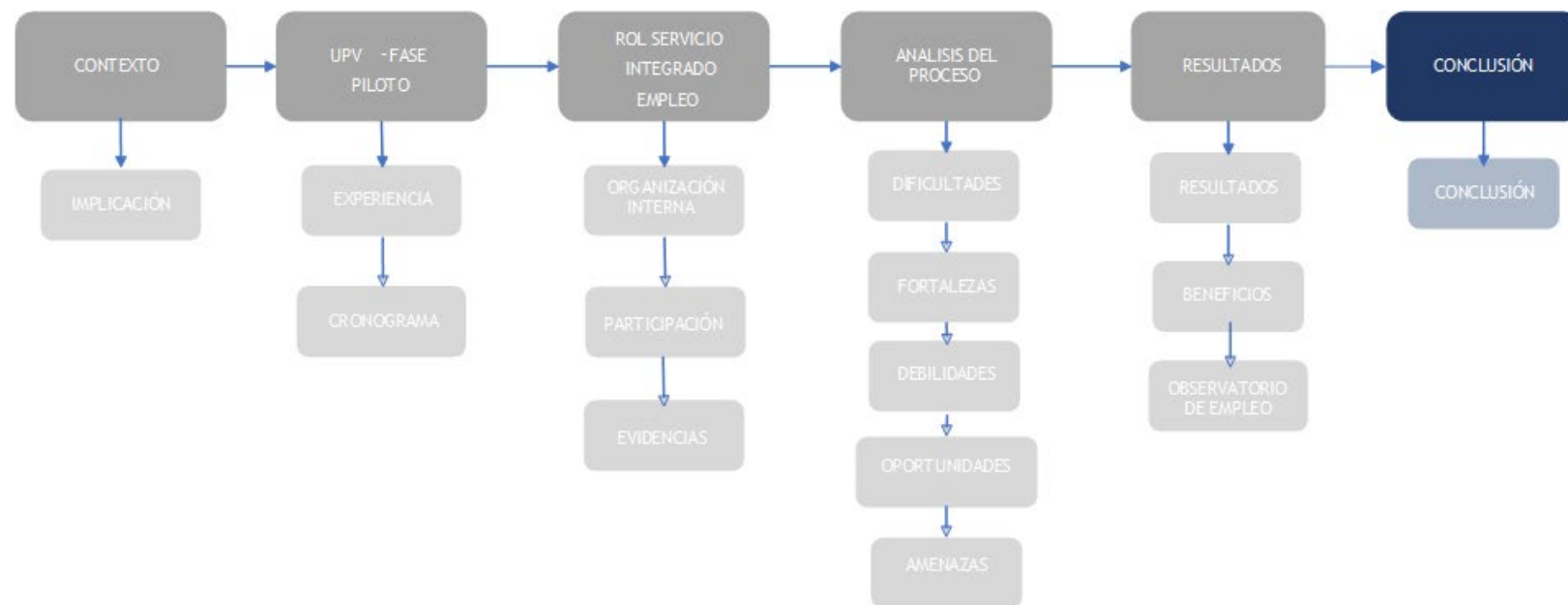
Sirve como herramienta para decisiones institucionales y articulación de indicadores de impacto.

## Evidencias para perfiles y mercado:

**Completa evidencias sobre el perfil de egreso, la demanda laboral y la evolución del entorno profesional.**



# CONCLUSIÓN





# Conclusión

## Revisión Integral y Políticas

El proceso fortaleció las políticas institucionales y validó el compromiso con la empleabilidad y el emprendimiento

## Mejora Continua y Coordinación

Se fortalecieron mecanismos internos, mejoró la trazabilidad de datos y se consolidó una cultura de mejora continua

## Colaboración y Excelencia

La colaboración entre servicios y organismos externos es clave para la excelencia institucional y posicionamiento.

## Papel del Servicio Integrado de Empleo (SIE)

El SIE mostró profesionalidad y alineación con estándares internacionales de calidad, clave para el éxito

LANECA



SELLO DE CALIDAD  
**GRACIAS**

Empleabilidad y

emprendimiento

**vefpl@upv.es**